**FICHE DE POSTE**

**ENSEIGNANT.ES-CHERCHEUR.ES**

Créée en 1973, l’Université Lumière Lyon 2 est considérée comme la deuxième université française en lettres, langues, sciences humaines et sociales. L’Université Lumière Lyon 2 accueille sur deux campus principaux près de 28 000 étudiant·es, de la licence 1 au doctorat. Elle compte 13 composantes (unités de formation et de recherche - UFR - instituts et département) réparties dans 2 secteurs de formation et de recherche : lettres, sciences humaines et sociales (LSH) et droit, économie et gestion (DEG). Avec 35 entités de recherche reconnues dont 16 UMR (Labellisées CNRS) et une USR (membre du réseau des MSH), l’Université Lumière Lyon 2 est aujourd’hui un pôle majeur de formation et de recherche, ouvert sur son environnement régional, exerçant un rayonnement national, et résolument tourné vers la coopération scientifique internationale.

**Date de rédaction :**

|  |  |
| --- | --- |
| Intitulé du poste en français : Poste de Maître de conférences en psychologie sociale appliquée au travail  Intitulé du poste en anglais : Assistant Professor in Social and Work Psychology | |
| Section : CNU 16  Corps : MC | |
| *Réservé à l’administration*  *Numéro de poste :*  *Numéro Galaxie :* | |
| **ENSEIGNEMENT** | |
| Composante | Institut de Psychologie |
| URL composante | <https://psycho.univ-lyon2.fr/> |
| Filières ou département d’enseignement | Département de Psychologie sociale et du travail (PST) |
| Lieu exercice | Campus PDA |
| Contact pédagogique (nom, téléphone professionnel et adresse électronique) | Directrice du Département Psychologie Sociale et du Travail  Christine MORIN-MESSABEL  Tél. : 04 78 77 23 43  E-mail : [christine.morin-messabel@univ-lyon2.fr](mailto:christine.morin-messabel@univ-lyon2.fr) |
| Profil enseignement (seuls les 300 1ers caractères sont inscrits dans galaxie mais la fiche de poste complète est accessible)  Décrire notamment l’enseignement, le niveau (L, M, …) et le type (CM, TD, …) | Satisfaire aux besoins du Département en Licence (CM/TD) et Master (mention PSTO)  Psychologie sociale appliquée au travail  Psychologie sociale  Psychologie du travail  Méthodologies mixtes  Méthodologie quantitative (analyses statistiques)  Évaluation |
| Profil enseignement en anglais | Meet the needs of the Department for the Bachelor of Psychology (CM/TD) and the Master of Social, Work and Organizational Psychology, Social psychology applied to work  Social Psychology  Work and organizational psychology  Mixed methodologies  Quantitative methodology (statistical analysis)  Evaluation |
| **RECHERCHE** | |
| Unité de recherche | GRePS (EA 4163) |
| Lieu exercice | Campus PDA |
| Contact scientifique (nom, téléphone professionnel et adresse électronique) | Marie PREAU, Directrice laboratoire GRePS (EA 4163)  Tél : 04 78 77 31 63‬  E-mail : [marie.preau@univ-lyon2.fr](mailto:marie.preau@univ-lyon2.fr) |
| URL de l’unité de recherche | <https://greps.univ-lyon2.fr/> |
| Profil recherche (seuls les 300 1ers caractères sont inscrits dans galaxie mais la fiche de poste complète est accessible) | Sur le plan de la recherche, en phase avec les engagements du contrat du laboratoire, il/elle s’impliquera fortement dans la recherche en psychologie sociale et en psychologie du travail dans le cadre des activités, publications et orientations affirmées du laboratoire GRePS (EA 4163). Sa formation, ses recherches et publications doivent s’insérer clairement dans le champ de la psychologie sociale appliquée au travail, notamment dans le domaine de l’évaluation (recrutement, discrimination). Une attention toute particulière sera portée aux compétences pluri-méthodologiques. La maitrise des méthodologies mixtes, qualitatives et quantitatives est attendue. Une attention particulière sera portée à la diversité des compétences méthodologiques tant au niveau des méthodes de recueils de données que des méthodes d’analyse (outils statistiques variés, analyses de données). Au niveau épistémologique, ses travaux devront être compatibles avec les approches compréhensives. Des expériences issues de contrats de recherche, la capacité́ à s’intégrer dans les recherches financées en cours et à en initier de nouvelles ainsi que l’aptitude à valoriser des recherches socialement inscrites et à les traduire en publications reconnues seront appréciés. Les expériences de mobilité́ et/ou de réseaux internationaux seront largement valorisées.  In terms of research, in line with the commitments outlined in laboratory contract, the applicant will be strongly involved in research in social psychology and work psychology as part of the activities, publications and orientations of the GRePS laboratory (EA 4163). The applicant’s training, research and publications must be clearly integrated into the field of social psychology applied to work, particularly in the field of evaluation (recruitment, discrimination). Particular attention will be paid to multi-methodological skills. Excellent knowledge of mixed, qualitative and quantitative methodologies is expected. Special attention will be paid to the diversity of methodological skills both in terms of data collection methods and analysis methods (various statistical tools, data analysis). With respect to epistemology, the applicant’s work must be compatible with comprehensive approaches. Experiences from previous research contracts, the ability to integrate oneself into ongoing funded studies and to initiate new research, as well as the ability to promote research on social issues and to translate it into recognized publications, will also be appreciated. International mobility and experience, as well as involvement in international networks will be greatly valued. |
| Research fields (cf liste champs de recherché EURAXESS jointe) | Social psychology, work psychology, mixed methods |
| Responsabilité administratives et pédagogiques envisagées :  Enseignant.e chercheur.e rattaché.e au Département de psychologie sociale et du travail, il/elle est étroitement associé.e à la définition de la politique en matière d’enseignement et de recherche et participe à l’organisation pédagogique et administrative de la mention « Psychologie sociale, du travail et des organisations » (PSTO). Il/elle assure des enseignements en psychologie sociale du travail, en psychologie sociale, psychologie du travail mais aussi en méthodologie et plus spécifiquement en méthodologie quantitative (statistiques) en Licence et Master. Il/elle participe à l’encadrement des recherches en L/M. Une expérience affirmée en matière d’enseignement est exigée. Nous souhaitons en particulier répondre aux besoins générés par les enseignements en Licence, la mention de Master 1 (PSTO) et les parcours Master 2 adossés au laboratoire.  Le/La candidat.e devra également s'investir dans la vie institutionnelle de l’université́, du laboratoire et la prise de responsabilités administratives et pédagogiques.  As an assistant professor attached to the Department of Social Psychology and Work, the successful applicant shall be closely involved in the definition of teaching and research policy, and shall participate in the pedagogical and administrative organization of the "Social, Work and Organizations Psychology "(PSTO) Master’s program. The applicant will teach social psychology of work, social psychology, work psychology and methodology, especially quantitative methodology (statistics) in both Bachelor’s and Master’s programs. The applicant will participate in supervising research at both Bachelor’s and Master’s levels. Proven teaching experience is required. In particular, we want to meet the needs of the Bachelor's degree courses, the PSTO first year Master’s program, and the second year Master’s program elements which involve laboratory. | |
| Mots clés **(5 maximum)** correspondant à l’emploi (cf. liste mots clés jointe)  Psychologie sociale du travail, évaluation, statistiques, méthodes mixtes  Social and work psychology, evaluation, statistics, mixed methods | |